



emmaüs

ANGERS

PROVOCATEURS DE CHANGEMENT

CONSEIL D'ADMINISTRATION

25 mars 2021

Présents : Gilles ALLAIRE, Brigitte BOISSELIER, François CATHELAIN, Bernard DRAY, Jean-Paul GALLOT, Hélène HUET, Jean-Marc LEGRAND, Sébastien OLIVRO, Josette PEPION, Michèle PLAY, Patrice TROTEL, Françoise VIAULT

Observateurs : Marie-Bénédicte DUMEZ, Josette MANTELLI

Responsable : Madeline PEROT

Intervenante sociale : Laurence GRAVOUEILLE

Invité : Hamid ROUINI

Excusés : Hachmi BEN BOUSBIA, Marc COPPIN, Cyrille GILBERT Marc LEROY, André THENIE, Pauline THOMAS, Gérard TREVIDY

Approbation à l'unanimité du compte-rendu du 25 février 2021

Décisions prises :

→ Validation de la mission et de la composition de la Cellule Ressources Humaines POUR (11) CONTRE (1)

→ Validation des conditions d'emploi du personnel salarié local sous réserve de validation par le cabinet comptable

→ Vote à l'unanimité sur le choix de l'entreprise PETIT, d'un montant de 10 322 € TTC, pour l'installation du restaurant provisoire pendant la durée des travaux

→ Vote à l'unanimité pour la mise en place d'un comité de suivi de la Gouvernance

→ Vote à l'unanimité pour l'installation d'un fourneau et d'une sauteuse électrique par la société Quiétalis d'un montant de 14 244 €.

→ Vote à l'unanimité pour le changement de la fontaine à eau par la société Quiétalis d'un montant de 1 693,61 €

→ Vote à l'unanimité pour l'installation de deux défibrillateurs par la société Défibril d'un montant de 2 592 €

→ Accord pour accueillir 1 jeune sur St Serge pour 20h de bénévolat via une convention avec l'EREA

→ Accord pour monter un dossier de demande de subvention à hauteur de 10 000 € pour le maraîchage dans le cadre de l'appel à projets « Jardins partagés et collectifs » du ministère de l'agriculture et de l'alimentation

Vie communautaire

❖ Saint Serge

- Hamid a présenté un bilan sur les trois années d'expérience de St Serge :

- Il a tout d'abord évoqué l'organisation générale de l'espace de vente solidaire sur les quatre jours d'ouverture (vente, réception des dons, préparation et remise en état du magasin pour la vente). Les mercredis, vendredis après-midi et samedis sont aussi l'occasion d'échanger avec les clients sur divers sujets (réclamations, renseignements) mais surtout de d'expliquer la vie de la communauté et de transmettre les valeurs d'Emmaüs.

- Ensuite Hamid a exposé la mobilisation réussie du trépied. 7 compagnes et compagnons, une vingtaine d'amis interviennent et s'investissent sur le site. Le cadre mis en place entraîne la sérénité dans l'ambiance de travail. Une équipe d'animation se réunissant tous les deux mois facilite ce bon esprit d'équipe en programmant des animations et des axes d'amélioration.

- Puis, il a montré les résultats financiers très encourageants : En 2020 avec seulement

75 jours de vente, le chiffre d'affaire par jour a progressé de 22%. L'implantation du site de vente et son accès facilité par des transports en commun pour la clientèle du centre ville, laissent présager des perspectives intéressantes. Le budget prévisionnel de 480 000 € devrait être dépassé si le département n'est pas reconfiné.

- Enfin, Hamid a conclu par les axes d'amélioration comme la mise en place des flux poussés, la fidélisation des nouveaux bénévoles, la demande d'un camion dédié au site pour faciliter les flux et les livraisons, la formation de nouveaux caissiers, l'incitation des bénévoles à se rendre à St Jean pour participer à la vie de la communauté...

Hamid est remercié pour son implication et sa contribution au bon fonctionnement de St Serge.

❖ Cellule RH

- La cellule RH s'est réunie afin de préciser son rôle (interlocuteur entre les salariés et le CA), ses missions (accompagner le salarié dès son contrat signé) et sa composition (3 membres du Bureau). Elle propose donc un document pour validation. Il est précisé qu'à la demande des salariés, un compagnon ne peut faire partie de cette cellule puisque celui ne peut être accompagné et accompagnant. Il n'y aura pas non plus de responsable dans cette cellule pour éviter qu'il ne soit juge et parti en cas de conflit.

→ Validation de la mission et de la composition de la Cellule Ressources Humaines POUR (11) CONTRE (1)

- le document sur les conditions d'emploi du personnel salarié local est finalisé avec des ajouts sur les mesures disciplinaires, les congés payés d'un salarié passant d'un CDD en CDI, le calcul du treizième mois et des heures supplémentaires pour les salariés non annualisés. Ce document est soumis à validation du cabinet comptable.

→ Validation des conditions d'emploi du personnel salarié local sous réserve de validation du cabinet comptable

- La charte des salariés, élaborée avec AVISO, est en cours de réalisation. Elle sera présentée lors d'un prochain CA.

- Une demande de mécénat de compétence par le biais du crédit mutuel n'a pas retenue l'attention de Madeline et de Bernard : la personne n'avait aucune connaissance sur le mouvement et les valeurs d'Emmaüs et aurait eu des difficultés d'intégration à la communauté.

❖ Commissions et groupes de travail

• Composition des commissions

Liste des commissions avec le pilote ou le co-animateur :

- *Commission loisirs* : Bernard
- *Commission communication* : Françoise et Jean-Paul
- *Commission Finances*: Jean-Marc et François
- *Commission Solidarité* : Jean-Paul
- *Commission Bénévolat* : Françoise
- *Graine d'Emmaüs* : Florian
- *Investissements* : Jean Marc
- *Animation St Serge* : Hamid

• Graine d'Emmaüs :

- Depuis l'arrivée de Florian, les choses bougent : bâchage d'un tunnel, plantation des haies, plan de culture finalisé. Un point sera fait toutes les deux semaines avec Madeline pour planifier le travail.

- Au 1^{ER} janvier 2021, les conditions pour l'obtention d'un PEC ont changé et l'association ne pourra en bénéficier pour un nouveau contrat. L'encadrant technique maraîcher devra être embauché en CDD de 12 mois renouvelable sans aide.

- Le ministère de l'agriculture donne des subventions pour initiative d'investissement agricole (maraîchage, jardins partagés ...)

→ Accord pour monter un dossier de demande de subvention à hauteur de 10 000 € pour le maraîchage dans le cadre de l'appel à projets « Jardins partagés et collectifs » du ministère de l'agriculture et de l'alimentation

- **Commission solidarité**

- La remorque de l'espoir : L'inauguration a eu lieu le vendredi 19 mars au lycée professionnel Wresinski avec la présence de la présidente de région, Christelle MORANÇAIS. Composée de 4 chambres et d'un bloc sanitaire, la remorque sera terminée mi-mai et installée dès réception entre les deux bâtiments d'hébergement de la communauté. Une déclaration d'installation sera faite auprès de la mairie. Elle accueillera 1 personne du 115, 1 passager et les deux chambres restantes seront réservées à l'accueil des familles des compagnes et compagnons.
- Lors de la dernière réunion, les membres de la commission ont rencontré deux associations.

La première : « Enfants de notre tendresse » avec qui la communauté travaille depuis 17 ans. Le travail de cette association au Pérou mérite d'être soutenu. Notre contribution représente 10% de son budget.

La deuxième : « Accueil en Linière, halte d'urgence pour sans domicile fixe », créée en 2015 met à disposition des locaux pour une personne ou 1 couple du 115. Emmaüs est le seul donateur (aide financière tous les deux ans, service de blanchisserie et équipement des locaux)

- La prochaine commission recevra l'association AFRANE.

- **GT investissements : lancement de l'appel d'offre et devis pour l'installation d'un restaurant provisoire lors des travaux**

- Les appels d'offre pour la réalisation des travaux ont été publiés dans la presse et les devis sont attendus au 21 avril. La hausse des prix des matériaux due à une conjoncture tendue risque de peser sur les devis mais il faut espérer des prix corrects.
- Dans le cadre du plan de relance, aide mise en place par l'État, la communauté espère mi-avril la confirmation d'une aide de 180 000 €.
- Un restaurant provisoire sera installé pendant 6 mois afin de réaliser les travaux de rénovation et d'extension du restaurant communautaire. Ce local provisoire sera accolé à la coursive de la cuisine. 4 entreprises ont été sollicitées (Algeco, Loxam, Petit, PortaKabin). L'entreprise Petit a été retenue avec son module de 73m² pour un montant de 10 322 € TTC.

→ Vote à l'unanimité sur le choix de l'entreprise PETIT, d'un montant de 10 322 € TTC pour l'installation du restaurant provisoire pendant la durée des travaux

Prochaine réunion : 6 mai avec un ordre du jour qui portera sur le choix des entreprises.

- **Retour sur la rencontre Gouvernance**

- Un comité de suivi de la Gouvernance va se mettre en place pour rester dans la dynamique enclenchée par la démarche Aviso, vérifier que les différents chantiers se poursuivent. Ce comité composé des pilotes et co-pilotes se réuniront 2 fois par an. Des pistes de travail ont été évoquées : travailler et rapprocher les deux sites, création d'un équipe d'animation à St Jean, organisation de la nouvelle salle de vente, relecture du « qui fait quoi ? », les trombinoscopes CA, salariés, amis/compagnons...

→ Vote à l'unanimité pour la mise en place d'un comité de suivi de la Gouvernance

- **Commission loisirs : proposition d'événements 2022**

- 4 moments forts sont à organiser en 2022 et la commission réfléchit et lance quelques propositions :

- 22 janvier, 15 ans du décès de l'Abbé Pierre : un jour de vente avec exposition et suggestion de s'habiller avec les accessoires évoquant l'Abbé Pierre. Proposition de déposer la clé de la remorque de l'espoir sur la tombe de l'Abbé, geste symbolique réalisé chaque année par une communauté ayant créé un logement. Bernard contacte Esteville.

- Juin, 40 ans de la communauté au Sauloup : fête interne (invitation des communautés avec qui on travaille, des anciens salariés, compagnons et responsables).

- Septembre, inauguration des travaux : vendredi après-midi et samedi, animation musicale autre avec une aide du Quai, vente exceptionnelle comme lors des salons avec des objets originaux sélectionnés auparavant pour l'occasion, animation en soirée.

- Novembre, 5 ans de St Serge : vente exceptionnelle avec animation.

- Les ventes organisées lors de ces événements devront financer les dépenses occasionnées.

- ❖ **Participation à la réflexion « transition écologique » avec ALM (cahier de contribution)**

Jean-Marc se propose de compléter ce cahier de contributions portant sur les thématiques : se nourrir, se loger, produire et travailler.

Mouvement

- ❖ **Inscription aux formations Emmaüs France**

- Emmaüs France a transmis son catalogue de formation pour l'année 2021. Plusieurs formations intéressent amis et compagnons : être administrateur, Emmaüs, quelle histoire, tri et vente du textile... Face à la forte demande, Madeline a demandé s'il était possible de réaliser plusieurs formations à la communauté, car nous sommes limités à 3 inscrits par formation.

- ❖ **Participation à l'AG d'Emmaüs France**

- Le 31 mai et 1^{er} juin, l'AG d'Emmaüs France se déroulera au centre des congrès à Angers.

- ❖ **Dates**

- 31 mars : Réunion UACE en Visio : Jean-Marc participera.

- 8 avril : Assemblée des régions de 8h30 à 12 h15 en visio : Sébastien y participera.

- 22 juin : Assemblée Générale de la communauté sous réserve des conditions sanitaires

- ❖ **Devis**

- Passage du matériel de cuisine à l'électrique. Quiétalis, société avec laquelle Emmaüs a déjà un contrat d'entretien, propose de livrer, d'installer, de raccorder et de mettre en route un fourneau et une sauteuse pour un montant de 14 244 €. Société avec laquelle Emmaüs a déjà un contrat d'entretien. La dépense est prévue dans le budget investissement.

→Vote à l'unanimité pour l'installation d'un fourneau et d'une sauteuse électrique par la société Quiétalis d'un montant de 14 244 € TTC

- Fontaine à eau : Quiétalis propose un devis de 1 693,61€. L'entretien est inclus dans le contrat de maintenance L'état de la fontaine actuelle nécessite son changement.

→Vote à l'unanimité pour le changement de la fontaine à eau par la société Quiétalis d'un montant de 1 693,61€ TTC

- Défibrillateur : La loi impose depuis le 1^{er} janvier 2021 d'installer des défibrillateurs dans les espaces de vente, un à St Serge et un à St Jean. 3 sociétés ont été contactées : Sicli, Eurofil et Défibril. Les devis vont du simple au double. Le choix se porte sur le moins élevé : Défibril propose une installation, une mise en service et une maintenance annuelle sur 4 ans pour un montant de 2 592 €

→Vote à l'unanimité pour l'installation de deux défibrillateurs par la société Défibril d'un montant de 2 592 € TTC

- Camions : proposition de devis pour une location à l'année de camion caisse basse chez Fraikin, partenaire d'Emmaüs France. Ce contrat de 5 ans pour 2 500 Kms /mois, maintenance et assurance pour un montant de 789 € HT/mois est à approfondir. En comparaison, un camion coûte en moyenne à la communauté entre 600 et 650 €HT /mois. La proposition est soumise à la commission finances qui se réunira le 8 avril et la demande sera présentée au prochain CA.

Questions diverses

- Le Lycée St Benoît organise le 21 avril auprès des classes de seconde un temps d'information et de réflexion sur « prendre soin de la Terre et de l'Homme » et invite Emmaüs à y participer en tant qu'intervenant. Françoise et Bernard se proposent d'y aller.

- L'EREA de St Barthélemy souhaiterait signer une convention avec Emmaüs pour accueillir des jeunes qui assureraient maximum 20 heures de bénévolat suite à des mesures de responsabilisation. Ce temps en tant que bénévole éviterait l'exclusion et la déscolarisation du jeune.

→ Accord pour accueillir 1 jeune sur St Serge pour 20h de bénévolat

- Pas de responsable itinérant pour le mois d'avril mais sans doute pour le mois de mai. Madeline sera en congés du 10 au 24 avril. Un courrier au nom du CA sera envoyé à l'ACE en insistant sur la nécessité d'avoir un responsable dès que possible.

- Déchèterie : Réunion le 3 mai avec ALM et M. DEMOIS, vice-président ALM chargé des déchets pour remettre à plat l'organisation de la déchèterie.

- Communications : « Echo d'Emmaüs Angers » est réservé à la communication externe et « Lien d'Emmaüs Angers » à la communication interne. Les adhérents recevront le 1^{er} numéro la semaine prochaine avec une périodicité d'une fois par mois, dans les jours qui suivront les CA.

**Prochain CA :
Jeudi 22 avril 2021 à 16h30**

Rappel du calendrier qui se base sur un bureau et un CA par mois.

CA	22/04	20/05	17/06
----	-------	-------	-------

Bureau	08/04	06/05	03/06
--------	-------	-------	-------

Relevé des actions à conduire

QUOI ?	QUI ?	QUAND ?
Préparation du tableau « les relations de chacun	Cellule RH	
Mécénat de compétences	Madeline	Vendredi 26 mars
Déclaration Remorque de l'espoir	Jean-Paul	D'ici fin avril
Diffusion du CR au CA sur la rencontre Gouvernance	Jean-Paul	
Contact Esteville	Bernard	
Agir face à l'enjeu transition écologique	Jean-Marc	Vendredi 26 mars
Relance équipes formations	Madeline	Vendredi 26 mars
Forum des associations St Benoît	Françoise et Bernard	Préparation avant le 21 avril
Convention EREA	Madeline	Vendredi 26 mars
Rédaction courrier ACE	Bernard	
Mail ALM	Jean-Marc, Bernard et Madeline	